

El 22 de febrer es celebra el Dia Internacional de la Igualtat Salarial, dia en que es recorda que sense una equiparació salarial no hi pot haver igualtat social.

La instauració del 22 de febrer com a Dia Internacional de la Igualtat Salarial es refereix al 53 dies que cada any haurien de treballar de més les dones per igualar el que els homes guanyen anualment. És el 15% més de dies per igualar el 15% manco de sou que guanyen les dones europees de mitja enfront al salari del conjunt dels homes.

La igualtat salarial s'aconseguirà quan es compleixi la màxima de igual salari per treball d'igual valor i quan la reproducció social sigui una responsabilitat compartida entre homes i dones.

La discriminació salarial no és un fet exclusiu de la vida laboral de les dones. El menor salari durant els anys cotitzats significa, també, una pensió de jubilació menor per a la dona enfront a la d'un home que ha realitzat una feina d'igual valor. Per tant, la situació de manca d'autonomia econòmica de les dones es torna a concebre com un problema de per vida i aconseguir la igualtat salarial és fonamental per aconseguir la independència de les dones, a més d'un reconeixement a la seva dignitat com a treballadores en les mateixes condicions que els homes.

Aconseguir la igualtat salarial durant la vida professional i la jubilació significa aconseguir la igualtat social real entre homes i dones i per aquest motiu, el Govern Balear du a terme accions de conscienciació de forma permanent.

Dintre dels actes que es celebraran a tot el territori europeu, la Direcció General de Responsabilitat Social Corporativa ha organitzat un acte per incidir sobre aquesta problemàtica laboral i social, que es celebrarà el dilluns 22 de febrer a les 9,30 hores del matí.

## **“ALIANÇA PÚBLICA-PRIVADA PER LA IGUALTAT SALARIAL”**

Participaran:

- Hble. Sr. Pere Aguiló, conseller de Treball i Formació del Govern Balear
- Sra. Isabel M. Martínez, secretària d'Estat de Polítiques d'Igualtat del Ministeri d'Igualtat
- Sra. Capitolina Díaz, directora general d'Igualtat per a la Ocupació del Ministeri d'Igualtat
- Sra. Maria Durán, directora general de Responsabilitat Social Corporativa de la Conselleria de Treball
- Sra. Lila Thomàs, directora del Institut Balear de la Dona del Govern Balear
- Sra. Josefina Ramis, consellera d'igualtat, Joventut i Esports del Consell de Mallorca
- Sra. M. José Varela, directora insular d'Igualtat del Consell de Mallorca
- Sra. Cristina Ferrer, regidora de l'Àrea d'Educació, Igualtat i Drets Cívics del Ajuntament de Palma
- Sra. Susana Munar, vicesecretària de la Cambra de Comerç, Indústria i Navegació de Mallorca
- Sra. Joana Pons, presidenta de l'Associació de Dones Empresàries de Balears (CAEB)
- Sra. Irene Llull, presidenta de Joves Empresaris (CAEB)
- Sra. Manela Campos, presidenta de l'Associació d'Empresàries (PIMEM)
- Sra. Cristina Canet, gerenta de la Associació d'Empreses Laborals de Balears (AELIB)
- Sra. Rafaela Tur, presidenta de la Associació de treballadores autònomes de Balears (ATABAL)

- Sra. Magdalena Riudavets, vicepresidenta i responsable de cooperatives de dones d'UCTAIB
- Sra. Maite Silva, secretària d'Igualtat de la Dona del sindicat UGT
- Sra. Agustina Canosa, secretària de la Dona del sindicat de CCOO
- Sra. Àngels Cardona, responsable d'Igualtat del sindicat STEI-i
- Sra. Raquel Hernández, responsable d'Igualtat del sindicat USO